

Plan Estratégico 2026 – 2030

Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Concepción



Universidad
de Concepción



Años
UdeC

Presentación

La Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción, fruto de un proceso democrático y participativo, presenta su Plan Estratégico 2026–2030 como un instrumento orientador que consolida su compromiso con la excelencia académica, la generación de conocimiento pertinente y la contribución al desarrollo social, cultural y territorial.

Este plan surge en un escenario de profundas transformaciones culturales, políticas, sociales y tecnológicas, caracterizado por una creciente complejidad. En este contexto, las ciencias sociales adquieren un papel central en la comprensión de los fenómenos contemporáneos y en la construcción de respuestas pertinentes frente a los desafíos del entorno.

En coherencia con la misión y visión institucional de la Universidad de Concepción, este Plan Estratégico articula visión, misión, prioridades y acciones, proyectando el trabajo de la Facultad en el mediano y largo plazo.

Su elaboración responde a un proceso participativo que ha integrado las perspectivas de la comunidad de la facultad, recogiendo tanto sus aspiraciones, las demandas del entorno institucional y social, así como los lineamientos del sistema de educación superior.

El presente plan define ejes estratégicos, objetivos y acciones orientadas a fortalecer la calidad de la formación de pregrado y postgrado, potenciar la investigación y la producción científica, profundizar la vinculación con el medio y promover una gestión institucional eficiente, inclusiva y sostenible. Asimismo, incorpora mecanismos de seguimiento y evaluación que permitirán monitorear su implementación y asegurar el cumplimiento de sus propósitos.



Bernardo Castro Ramírez

Decano



Daisy Vidal Gutiérrez

Vicedecana



Alejandro Clavería Cruz

Secretario Académico

Gobernanza en la elaboración del Plan Estratégico

EQUIPO DIRECTIVO

Bernardo Castro Ramírez

Decano

Daisy Vidal Gutiérrez

Vicedecana

Alejandro Clavería Cruz

Secretario Académico

DIRECCIONES DE DEPARTAMENTO

María Paz Rudnick Vizcarra

Departamento de Comunicación Social

Félix Cova Solar

Departamento de Psicología

Gustavo Castillo Rozas

Departamento de Trabajo Social

Pablo Fuentealba Carrasco

Departamento de Sociología

JEFATURAS DE CARRERAS

Edgar Gaytán Ramírez

Jefe de Carrera de Antropología

Andrea Fuica García

Jefa de Carrera de Periodismo

Mauricio Garrido Vásquez

Jefe de Carrera de Psicología

Carla Vidal Figueroa

Jefa de Carrera de Trabajo Social

Robinson Torres Salinas

Jefe de Carrera de Sociología

DOCENTES PARTICIPANTES

Alonso Benavides Medina

Beatriz Cid Aguayo

Carolina Inostroza Rovengno

Claudio Omar Jofré Larenas

Claudia Elena Quiroga Sanzana

Eugenia Alejandra Urrutia Herrera

Gabriela Martínez Muñoz

Gabriela Nazar Carter

Ivanna Toyo Semeco

Jorge Vergara del Solar

Loreto Villagrán Valenzuela

Marcia Erika Utreras Gómez

María Jesús Toledo Rubilar

Mauricio Retamal Kries

Patricia Garrido-Vásquez Schmidt

Ramiro Catalán Pesce

Rodrigo Ganter Solís

Sergio Hernández Osuna

Yaranay López Angulo

ADMINISTRATIVOS Y PROFESIONALES

Alex Sepúlveda Toro

Carlos Peña Vargas

Felisa Villegas Retamal

Germán Lagos Sepúlveda

Sebastián Becerra Vergara

APOYO METODOLÓGICO

Cecilia Gutiérrez Contreras

Gestora de proceso
Plan Estratégico

Berta Contreras Pérez

Dirección de Estudios
Estratégicos UdeC

Paulina Henríquez Rivera

Dirección de Estudios
Estratégicos UdeC

Introducción

La Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Concepción presenta su Plan Estratégico 2026–2030 como resultado de un proceso sistemático de análisis, planificación y deliberación colectiva, orientado a proyectar el desarrollo futuro de la Facultad y fortalecer su contribución a la Universidad y a la sociedad.

Si bien la planificación estratégica a nivel de Facultad no constituye una exigencia obligatoria, su desarrollo permite fortalecer la claridad estratégica, focalizar la generación de valor y asegurar la alineación con los lineamientos institucionales.

La formulación de este plan contó con el acompañamiento de la Unidad de Planificación Institucional y Proyectos de la Dirección de Estudios Estratégicos, tanto en su diseño como en el fortalecimiento de capacidades para su implementación y seguimiento. El documento se organiza en torno a una breve reseña histórica de la Facultad, al método de formulación, los lineamientos estratégicos institucionales que enmarcan este trabajo y el Plan Estratégico propiamente tal.

Este último considera la definición del propósito institucional, los focos estratégicos, los objetivos estratégicos y los objetivos de iniciativa, así como su articulación con el Plan Estratégico Institucional 2021–2030. Asimismo, incorpora un esquema de seguimiento y evaluación que contempla indicadores, iniciativas y un modelo de gobernanza para la implementación y monitoreo del plan.

1. Reseña Histórica de la Facultad

La historia de la Facultad de Ciencias Sociales está estrechamente vinculada al proceso de recuperación de la vida institucional de la Universidad de Concepción en el contexto del retorno a la democracia a comienzos de la década de 1990. Este período de apertura y transformación favoreció la incorporación y fortalecimiento de las ciencias sociales en el ámbito universitario, en respuesta a una decisión impulsada por la Rectoría encabezada por el profesor Augusto Parra. Dicha decisión se produjo luego de que la entonces Facultad de Educación, Humanidades y Arte resolviera, mediante una consulta a su comunidad académica, reorganizarse en las actuales Facultades de Educación y de Humanidades y Arte.

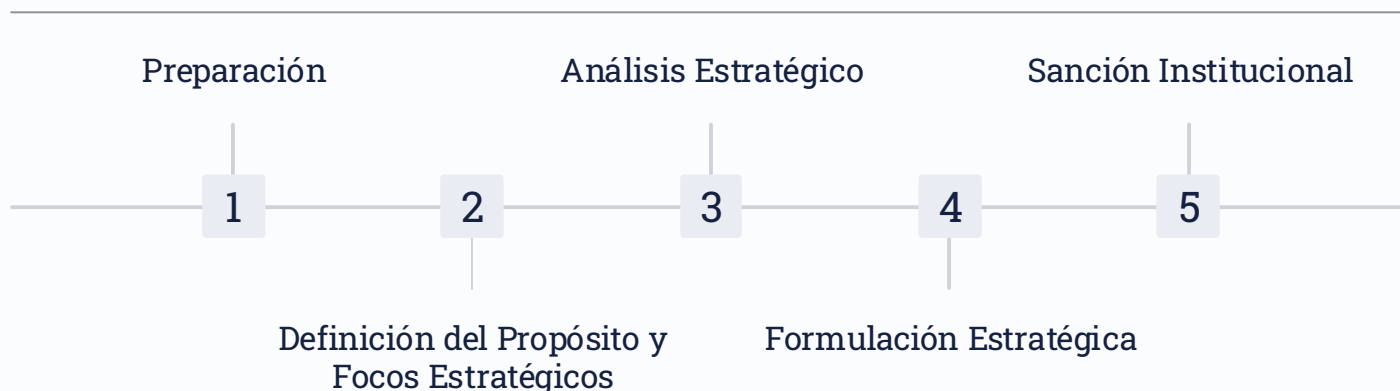
En este escenario, las carreras de Psicología y Periodismo, que formaban parte de la Facultad en proceso de reestructuración, recibieron el encargo de convocar a las carreras de Servicio Social y Sociología para conformar la nueva Facultad de Ciencias Sociales. Este proceso fue liderado por quienes dirigían dichas unidades académicas en ese momento: Adriana Massardo en Psicología, Hugo Olea en Periodismo, Olga Mora en Servicio Social y Guillermo Henríquez en Sociología. Asimismo, se acordó incorporar el Departamento de Servicio Social, que hasta entonces dependía de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales.

La Facultad de Ciencias Sociales inició formalmente sus actividades en 1996, con la instalación de sus departamentos y el despliegue de sus funciones de docencia, investigación y vinculación con el medio. Desde entonces, ha experimentado un sostenido proceso de crecimiento y fortalecimiento institucional. Entre los hitos más significativos de su trayectoria destaca la creación de la carrera de Antropología, que amplió la diversidad disciplinaria de la Facultad y fortaleció su vocación interdisciplinaria.

En la actualidad, la Facultad de Ciencias Sociales se encuentra en una etapa de consolidación y proyección. Cuenta con cinco carreras de pregrado, cuatro de ellas acreditadas, además de una amplia oferta de programas de postgrado y una producción académica en constante desarrollo. A través de la docencia, la investigación y la vinculación con el entorno, la Facultad reafirma su compromiso con la formación de profesionales de excelencia y con la generación de conocimiento orientado a comprender y contribuir a la transformación de los desafíos sociales contemporáneos.

2. Método de formulación del Plan

La elaboración del Plan Estratégico se desarrolló conforme al procedimiento institucional actualizado para la formulación de planes estratégicos, el cual contempla cinco etapas:



En una primera etapa de **(1) preparación** se definieron las y los participantes del proceso y se conformó un equipo de planificación estratégica. Asimismo, se realizó una evaluación del plan estratégico anterior, considerando tanto sus resultados como su implementación.

Paralelamente, se identificaron las principales disciplinas de investigación de la Facultad, los referentes y competidores relevantes, y los actores clave internos y externos para el levantamiento de información. Esta etapa incluyó además un taller de inducción dirigido a las y los participantes.

Posteriormente, en la **(2) etapa de definición del propósito y de los focos estratégicos**, se desarrolló un trabajo participativo orientado a reflexionar sobre el quehacer de la Facultad, los impactos que genera en el entorno y su proyección institucional a futuro. Como resultado, se definió un propósito institucional y un conjunto de focos estratégicos destinados a orientar el desarrollo de la unidad.

En una tercera etapa se llevó a cabo el **(3) análisis estratégico**, considerando tendencias del entorno, revisión de referentes y posición competitiva, consultas a actores relevantes del medio externo y análisis de indicadores internos de desempeño. Este trabajo permitió identificar oportunidades, desafíos y expectativas de los distintos públicos de interés, constituyendo la base para la formulación estratégica.

Luego en la etapa de **(4) formulación estratégica**, se integraron los resultados del análisis mediante talleres orientados a la definición de iniciativas estratégicas.

A partir de este trabajo se establecieron los objetivos estratégicos, las iniciativas asociadas, sus indicadores y una propuesta preliminar de plan de acción, lo que finalmente fue **(5) sancionado institucionalmente** .

Como resultado, se elaboró un Plan Estratégico sintético e integrado que articula propósito, focos estratégicos, objetivos, iniciativas y lineamientos de acción, constituyéndose en una hoja de ruta para el desarrollo de la Facultad durante el período 2026–2030.

3. Planteamientos Estratégicos UdeC

La Facultad lleva a cabo la misión de la Universidad de Concepción a través de los tres macroprocesos misionales: formación de pregrado y postgrado, investigación científica y creación artística, vinculación con el medio y formación permanente.

Misión UdeC

Somos una universidad laica y pluralista, fundada por y para la comunidad, que contribuye al desarrollo sustentable, desde las distintas áreas del saber, a través de la formación de personas altamente comprometidas con la sociedad, así como en la generación, preservación y transferencia del conocimiento, de las artes y las culturas.

Visión UdeC

Ser una universidad inclusiva y de excelencia reconocida internacionalmente, que proporcione a sus integrantes una formación ética, valórica, intelectual y socialmente transformadora; y que, gracias al desarrollo armónico, colaborativo y sinérgico de las ciencias, las tecnologías, las humanidades y las artes esté capacitada para abordar eficientemente los desafíos que plantea la sociedad.

Valores UdeC

Probidad, ética y transparencia

Velamos por un desempeño íntegro y honesto del quehacer institucional, comunicado de forma eficaz y proactiva en todas sus dimensiones.

Libertad de expresión y democracia

Promovemos la participación de las comunidades y el diálogo libre de ideas en el marco del respeto de los derechos humanos.

Pensamiento crítico

Promovemos un pensamiento de orden superior, autónomo y activo, orientado al análisis sistemático de las necesidades y la búsqueda de soluciones.

Equidad, inclusión y responsabilidad social

Contribuimos a la generación de igualdad de oportunidades y a la eliminación de las diferentes formas de discriminación, promoviendo la tolerancia y respeto a la diversidad.

Conservación del medioambiente

Buscamos el cuidado, mantención, protección y recuperación del medioambiente y su biodiversidad.

4. Nuestro Plan Estratégico

Propósito:

Contribuir al desarrollo humano y social a partir de la formación profesional y científica y de la generación de conocimientos, manteniendo un diálogo permanente con la comunidad y buscando aportar a una sociedad más justa, crítica y participativa.

FOCOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	INICIATIVAS
• Interdisciplinariedad y trabajo colaborativo • Compromiso social e innovación con impacto • Vinculación transformadora con las comunidades	(1) Fortalecer las estrategias de acompañamiento académico promoviendo el mejoramiento continuo de la experiencia formativa en los programas de pregrado y posgrado.	• Tasa de titulación oportuna de pregrado. • Tasa de graduación por cohorte (postgrado). • Tiempo promedio de permanencia (postgrado).	• Programa de tutorías académicas para estudiantes de pregrado. • Plan de fortalecimiento de la planta académica. • Plan de fortalecimiento de las comisiones de género, salud mental y convivencia.
	(2) Potenciar el desarrollo de la investigación, promoviendo el trabajo interdisciplinario y la productividad científica con vocación de impacto y proyección significativa.	• Número de publicaciones académicas (artículos, libros y capítulos de libro). • Número y Porcentaje de Proyectos interdisciplinarios de investigación. • Número y Porcentaje de proyectos de investigación adjudicados con fondos externos.	• Programa de fomento de la investigación interdisciplinaria. • Sistema de apoyo a la formulación y postulación de proyectos de investigación. • Encuentro anual de investigación interdisciplinaria
	(3) Fortalecer y consolidar procesos de vinculación respondiendo a los desafíos que contribuyan al desarrollo humano y social.	• Porcentaje de actividades de nivel 3 o 4 en el modelo de contribución. • Proporción de proyectos de vinculación realizados entre académicos de al menos dos departamentos de la facultad. • Porcentaje de proyectos de vinculación con actores estratégicos con incidencia en políticas locales, regionales o nacionales.	• Instalación de Comité de Vinculación con el Medio. • Plan de Vinculación con el Medio. • Plan de comunicaciones y posicionamiento en medios.

Objetivo 1 - Fortalecer las estrategias de acompañamiento académico promoviendo el mejoramiento continuo de la experiencia formativa en los programas de pregrado y postgrado

Descripción

Apunta a consolidar mecanismos de apoyo académico que favorezcan la permanencia, el bienestar y el desarrollo de competencias en estudiantes de pregrado y postgrado. Abarca orientación en trabajos de titulación, tutorías, seguimiento académico y estrategias de apoyo en asignaturas críticas.

Iniciativas

- | | | | | | |
|----------|---|----------|---|----------|--|
| 1 | Programa de tutorías académicas para estudiantes de pregrado. | 2 | Plan de fortalecimiento de la planta académica. | 3 | Plan de fortalecimiento de comisiones de género y diversidad, y salud mental y convivencia |
|----------|---|----------|---|----------|--|
-

Indicadores

- | | | | | | |
|----------|---|----------|--|----------|--|
| 1 | Tasa de titulación oportuna de pregrado | 2 | Tasa de graduación por cohorte (postgrado) | 3 | Tiempo promedio de permanencia (postgrado) |
|----------|---|----------|--|----------|--|
-

Objetivo 2 - Potenciar el desarrollo de la investigación, promoviendo el trabajo interdisciplinario y la productividad científica con vocación de impacto y proyección significativa

Descripción

Se busca generar condiciones habilitantes, a nivel de Facultad, para consolidar líneas de investigación articuladas, fortalecer la colaboración entre departamentos, incrementar la productividad investigativa y proyectar la investigación hacia problemáticas sociales actuales y emergentes. Incluye ámbitos como masa crítica, redes, productividad, pertinencia temática y sostenibilidad.

Iniciativas

- | | | |
|--|---|--|
| 1 Programa de fomento de la investigación interdisciplinaria. | 2 Sistema de apoyo a la formulación y postulación de proyectos de investigación. | 3 Encuentro anual de investigación interdisciplinaria |
|--|---|--|
-

Indicadores

- | | | |
|---|---|---|
| 1 Número de publicaciones académicas | 2 Número y Porcentaje de Proyectos interdisciplinarios de investigación. | 3 Número y Porcentaje de proyectos de investigación adjudicados con fondos externos. |
|---|---|---|
-

Objetivo 3 - Fortalecer y consolidar procesos de vinculación respondiendo a los desafíos que contribuyan al desarrollo humano y social

Descripción

Consiste en generar, a nivel de facultad, un modelo de trabajo para la vinculación, estructurado y coherente que articule iniciativas, ampliando la diversidad de áreas de acción, públicos y temáticas abordadas en la vinculación. Busca robustecer intervenciones, expandir redes con instituciones y consolidar servicios y proyectos de alto valor social. Incluye ámbitos como articulación interna, relación con actores externos, impacto territorial y participación en políticas públicas.

Iniciativas

- | | | | | | |
|---|--|---|-----------------------------------|---|---|
| 1 | Instalación de Comité de Vinculación con el medio. | 2 | Plan de Vinculación con el medio. | 3 | Plan de comunicaciones y posicionamiento en medios. |
|---|--|---|-----------------------------------|---|---|

Indicadores

- | | | | | | |
|---|--|---|--|---|---|
| 1 | Porcentaje de actividades de nivel 3 o 4 en el modelo de contribución. | 2 | Proporción de proyectos de vinculación realizados entre académicos de al menos dos departamentos de la facultad. | 3 | Porcentaje de proyectos de vinculación con actores estratégicos con incidencia en políticas locales, regionales o nacionales. |
|---|--|---|--|---|---|

5. Alineamiento con el PEI 2021–2030

El Plan Estratégico cuenta con una definición de propósito y focos estratégicos alineados con los planteamientos del PEI UdeC 2021-2030, específicamente en los temas de interdisciplina, innovación, compromiso social y desarrollo sustentable.

En esa línea, los tres objetivos estratégicos establecidos por la Facultad contribuyen al menos a un objetivo estratégico del PEI, en las dimensiones: formación, investigación y vinculación; y se adhieren a los lineamientos institucionales, como se sintetiza en la tabla siguiente:

Objetivo Estratégico Facultad	Dimensión	Objetivo Estratégico PEI	
OE1. Fortalecer las estrategias de acompañamiento académico promoviendo el mejoramiento continuo de la experiencia formativa en los programas de pregrado y posgrado.	Formación	Garantizar un proceso formativo integral de excelencia. 	
OE2. Potenciar el desarrollo de la investigación, promoviendo el trabajo interdisciplinario y la productividad científica con vocación de impacto y proyección significativa.	Investigación	Impulsar la creación de conocimiento interdisciplinario que contribuya al desarrollo sustentable. 	
OE3. Fortalecer y consolidar procesos de vinculación respondiendo a los desafíos que contribuyan al desarrollo humano y social.	Vinculación	Potenciar la creación de oportunidades de mutuo beneficio con el medio social, cultural, político-administrativo y productivo que contribuya al desarrollo sustentable. 	
 Universidad interdisciplinaria de impacto nacional con proyección internacional	 Innovación para la excelencia	 Comunidad comprometida con la inclusión y la equidad de género	 Desarrollo sustentable de la institución

6. Seguimiento y Responsables

Indicadores



OE1: Fortalecer las estrategias de acompañamiento académico promoviendo el mejoramiento continuo de la experiencia formativa en los programas de pregrado y postgrado.

Indicador	Línea Base	2026	2027	2028	2029	2030	Responsables
1. Tasa de titulación oportuna de pregrado	47% (2021)	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Jefaturas de carrera
2. Tasa de graduación por cohorte (postgrado)	53% (2023)	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Direcciones de programa
3. Tiempo promedio de permanencia (postgrado)	2,7 años magister (2022) 4,8 años doctorado (2020)	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Direcciones de programa

OE2: Potenciar el desarrollo de la investigación, promoviendo el trabajo interdisciplinario y la productividad científica con vocación de impacto y proyección significativa.

Indicador	Línea Base (2025)	2026	2027	2028	2029	2030	Responsables
1. Número de publicaciones WoS	43 artículos	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Equipos encargados de investigación y de Postgrado
2. Número de publicaciones Scopus	95 artículos	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Equipos encargados de investigación y de Postgrado
4. Número de publicaciones Scielo.	18 artículos	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Equipos encargados de investigación y de Postgrado
5. Número de publicaciones de otras indexaciones	15 artículos	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Equipos encargados de investigación y de Postgrado
6. Número de libros	07 libros	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Equipos encargados de investigación y de Postgrado
7. Número de capítulos de Libro	24 capítulos	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Equipos encargados de investigación y de Postgrado
8. Número y porcentaje de proyectos interdisciplinarios de investigación.	13 proyectos 50%	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Equipos encargados de investigación y de Postgrado
9. Número y porcentaje de proyectos de investigación adjudicados con fondos externos.	17 proyectos 65%	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Equipos encargados de investigación y de Postgrado

i OE3: Fortalecer y consolidar procesos de vinculación respondiendo a los desafíos que contribuyan al desarrollo humano y social.

Indicador	Línea Base	2026	2027	2028	2029	2030	Responsables
1. Porcentaje y número de actividades de nivel 3 o 4 en el modelo de contribución.	Sin información	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Equipo de vinculación con el medio
2. Proporción de proyectos de vinculación realizados entre académicos de al menos dos departamentos de la facultad.	Sin información	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Equipo de vinculación con el medio
3. Porcentaje y número de proyectos de vinculación con actores estratégicos con incidencia en políticas locales, regionales o nacionales	Sin información	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Por definir	Equipo de vinculación con el medio

7. Iniciativas y Plazos de Ejecución

Iniciativas

<i>OE1:</i> Fortalecer las estrategias de acompañamiento académico promoviendo el mejoramiento continuo de la experiencia formativa en los programas de pregrado y postgrado.							
Iniciativa	2026	2027	2028	2029	2030	Responsables	Recursos estimados
Programa de tutorías académicas para estudiantes de pregrado	X	X	X	X	X	Consejo de docencia de Facultad	Por definir
Plan de fortalecimiento de la planta académica	X	X	X	X	X	Consejo directivo de Facultad	Por definir
Plan de fortalecimiento de comisiones de género y diversidad, y salud mental y convivencia	X	X	X	X	X	Equipos de comisiones	Por definir
<i>OE2:</i> Potenciar el desarrollo de la investigación, promoviendo el trabajo interdisciplinario y la productividad científica con vocación de impacto y proyección significativa.							
Iniciativa	2026	2027	2028	2029	2030	Responsables	Recursos estimados
Programa de fomento de la investigación interdisciplinaria	X	X	X	X	X	Equipos de investigación, Postgrado y gestor estratégico	Por definir
Encuentro anual de investigación interdisciplinaria	X	X	X	X	X	Equipos de investigación, Postgrado y gestor estratégico	Por definir
Sistema de apoyo a la Formulación y Postulación de Proyectos de investigación	X	X	X	X	X	Equipos de investigación, Postgrado y gestor estratégico	Por definir
<i>OE3:</i> Fortalecer y consolidar procesos de vinculación respondiendo a los desafíos que contribuyan al desarrollo humano y social.							
Iniciativa	2026	2027	2028	2029	2030	Responsables	Recursos estimados
Instalación de Comité de Vinculación con el medio	X	X				Equipo encargado de vinculación con el medio	Por definir
Plan de Vinculación con el medio	X	X				Equipo encargado de vinculación con el medio	Por definir
Plan de comunicaciones y posicionamiento en medios.	X	X	X	X	X	Encargada de comunicaciones	Por definir

8. Gobernanza para la implementación del Plan

Actores participantes en la implementación

Equipo Directivo

Daisy Vidal Gutiérrez
Decana
Carolina Inostroza Rovegno
Vicedecana
Alejandro Clavería Cruz
Secretario Académico

Direcciones de Departamento

Daniela Leyton Legues
Departamento de Antropología
María Paz Rudnick Vizcarra
Departamento de Comunicación Social
Félix Cova Solar
Departamento de Psicología
Pablo Fuentealba Carrasco
Departamento de Sociología
Gustavo Castillo Rozas
Departamento de Trabajo Social

Jefaturas de Carrera

Ivanna Toyo Semeco
Antropología
Andrea Fuica García
Periodismo
Mauricio Garrido Vásquez
Psicología
Robinson Torres Salinas
Sociología
Carla Vidal Figueroa
Trabajo Social

Académicas y Académicos

Comunidad académica de la Facultad

Estudiantes de pregrado y postgrado

Coordinadoras de estudiantes

Personal Administrativo y Profesional

Equipos de gestión y apoyo

Comisiones de Facultad

Salud Mental y Convivencia
Género y Diversidad

Responsables del seguimiento del Plan

Germán Lagos Sepúlveda
Gestor Estratégico
germanlagos@udec.cl

Alejandro Clavería Cruz
Secretario Académico
alclaveria@udec.cl

Plan Estratégico 2026 – 2030

Facultad de Ciencias Sociales
Universidad de Concepción



Universidad
de Concepción



Años
UdeC